

# Tørn Kommune

Presentasjon for SOF/lunsjseminar 14.02.2024

Berit Sund, prosjektleder i KS for Tørn Kommune

# Agenda

- Bakgrunnen for Tørn Kommune
- Kort om det nasjonale Tørn-programmet
- Hva gjør Tørn?
  - Strukturen i vårt tilbud til kommunene
  - Viktige prinsipper i arbeidet vårt
- Resultater

# Utfordringsbildet



Demografiske  
endringer



Trangere  
kommuneøkonomi



Tilgang på formell  
helsefaglig  
kompetanse



Høy  
deltidsandel

Utfordringene må  
møtes med mer  
bærekraftig bruk  
av tilgjengelig  
arbeidskraft og  
kompetanse

# Tørn gjør forsøk med ny organisering av arbeidet og arbeidstiden



På tvers av  
profesjoner/fagområder



På tvers av  
kommunegrenser



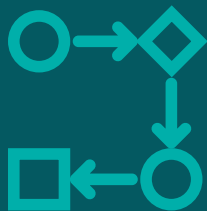
Involvere brukere  
pårørende, frivillige, teknologi



Arbeidstidsordninger som  
fremmer heltid

# Det nasjonale Tørn-programmet

- Tørn-prosjektet ble høsten 2023 utvidet til et nasjonalt Tørn-program med finansiering over statsbudsjettet
- 3 deler
  - Tørn Kommune (KS leder)
  - Tørn for spesialisthelsetjenesten (KS bidrar ikke)
  - Tørn Samhandling (KS leder)
    - Oppstart pågår!



Prosess som  
skaper  
medarbeider-  
involvering



Lærer verktøy  
og metoder +  
**KOMPETANS  
EHEVING**



Varig  
nettverk med  
andre  
kommuner  
(8-10 stk)



Veiledning i  
eget  
utviklingsarbeid



**Pilotperiode ≈ 1 år**

**Drift og «bredding»  
i kommunen**

# Tilbudet til kommunene

- Regelmessige samlinger i læringsnettverk over 1,5 år
  - Interne og eksterne fageksperter
  - Lære metoder som fremmer medarbeiderdrevet innovasjon
  - Nettverksbygging
  - Egne samlinger for prosjekteier
  - Stort fokus på å støtte prosjektleder
- Veiledning, støtte og oppfølging i eget utviklingsarbeid – fra A til Å
  - Alt fra hvordan velge case, hvordan sette sammen en prosjektgruppe, hvordan utføre kartleggingene, hvordan overvinne motstand, hvordan implementere i drift
- Mulighet til å påvirke innholdet ut fra deltakerkommunenes forutsetninger, prioriteringer og ønsker
- Frikjøp av prosjektleder

# Viktige prinsipper i Tørn-arbeidet

1. Reell medarbeiderinvolvering (faktisk medarbeiderdrevet innovasjon!)
2. Partssamarbeid
3. Start smått: 1-2 tjenestesteder (f.eks. avdelinger i et sykehjem)
4. Finne lokale løsninger, ikke kopiere «beste praksis»
5. TID, tålmodighet, sett av ressurser



# Noen resultater

- Bedre benyttelse av tilgjengelige, knappe medarbeiderressurser
  - Fra «alle gjør alt» til en gjennomtenkt oppgavefordeling
  - Mer effektiv drift – men også sterkere, mer attraktive fagmiljø! (bonus!)
  - En mer overkommelig arbeidshverdag
- Mobilisering av ufaglærte
  - Eksempel: Serviceverter
- Økende heltidsandel

# Bli med på lansering av følgeforskningen av 2 år i Tørn!

- Fafo-rapport
- 28.2.24 klokken 9-10
- Les mer:

<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/kompetanse-og-rekruttering/torn/velkommen-til-lansering-fafos-folgeevaluering-av-torn/>



Foto: Canva